

SDGs目標達成状況報告



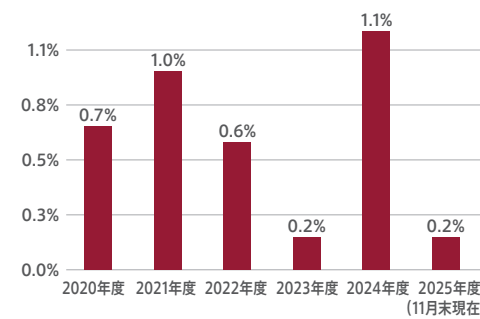
**2030年までに労働災害発生率(65歳以上一人当たり)を0%へ
2025年度11月末時点 0.15%**

高齢者がいきいきと働ける労働環境づくり

65歳以上の従業員が安心して働けるよう、労働災害撲滅に向けた啓蒙活動や安全教育を強化し、安全意識の向上と健康的に働ける職場環境づくりを進めています。今年度は、昨年度の労災発生状況を踏まえ、現場で働くパート社員へ安全啓発リーフレットを定期的に配布するなど予防保全を強化した結果、労災発生を一昨年と同程度まで抑えることができました。少子高齢化が進む中、シニアが働き続けられる環境整備は重要な課題であり、来年度も労働災害撲滅に向けた施策をさらに推進してまいります。

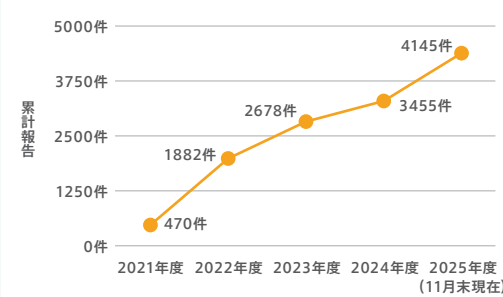


65歳以上の業務上災害発生率



**2030年までに5000件の通報による道路の早期修繕・復旧を
2025年11月末時点 4145件**

ロードレポーター報告件数



安心安全な道路環境づくりへの貢献(埼玉県ロードサポート制度)

管理物件周辺の道路不具合を速やかに県へ通報できる体制を強化し、道路の早期復旧と事故防止に取り組んでいます。目標を掲げてから着実に報告件数を伸ばしていき、目標まで1000件を切りました。歩行者や高齢者、子どもなど誰もが安心して歩ける道路環境づくりに貢献し、転倒・事故リスクの低減に寄与しています。道路環境の改善は管理物件の価値や入居者満足度の向上にもつながり、地域社会と企業双方に持続的な価値を創出しています。



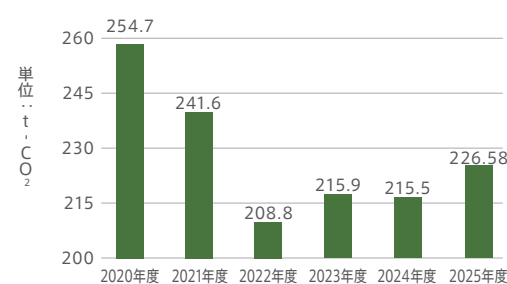
**2030年までに社有車のCO₂排出量を20%削減へ(2020年度対比)
2025年10月末時点 226.58t-CO₂(2020年度対比約12%削減)**

CO₂削減に向けた環境負荷低減の推進

社有車のHV・EV・PHVへの入替、エコドライブ教育などを実施し、交通部門からのCO₂排出量削減に取り組んでいます。電気自動車への入れ替えによりCO₂排出量は着実に減少傾向にあります。それとともにエコドライブ運転を社内へ浸透させることにより、ガソリン車においても燃費を抑えCO₂排出を抑制することで総合的な環境負荷低減を進めています。



CO₂排出量



毎日興業SDGsレポート

まいにち SDGs

未来のために
私たちができること

2026.2
vol.21



多様性を力に、持続可能な未来へ。

大宮盆栽村開村100周年 写真提供:清香園

今日も 明日も そっと。
毎日興業グループ

毎日興業 検索



発行 毎日興業株式会社 CSV推進委員会SDGsレポート制作小委員会
〒330-0854 埼玉県さいたま市大宮区桜木町2-292-1(桜木町オフィス) TEL 048-642-1238 FAX 048-642-5216

Mainichi Kogyo Sustainable Development Goals Report

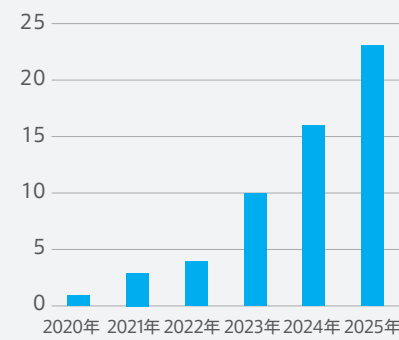
特集：毎日興業グループのD&I

～現場に活力を～ ミャンマースタッフの活躍



毎日興業では経営基本方針として『人材育成による質の高いサービスを通じて相互信頼を築き業績の向上を図る』を使命としており、外国人人材として2020年にミャンマー人を初めて採用。2025年には技術・人文知識・国際業務ビザ取得者3名、特定技能1号取得者9名、技能実習10名、特定活動ビザ取得者1名、合計23名を雇用し、ビルクリーニング分野の日常清掃やベットメイク業務で活躍をしています。

ミャンマースタッフの雇用推移



ミャンマースタッフが活躍する現場

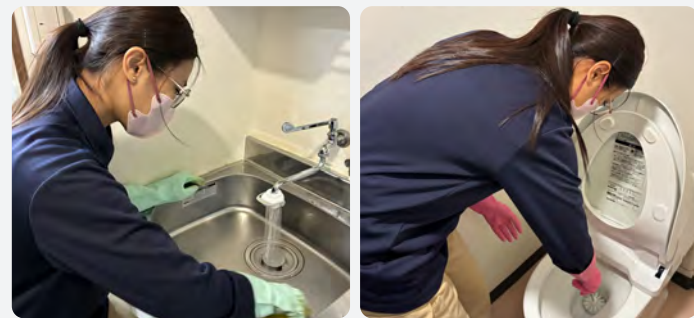
建物用途	件数
事務所	31件
マンション	2件
学院	2件
クリニック	2件
歯科	2件
ホテル	2件
内科	1件
病院	1件
ふれあいセンター	1件
休憩施設	1件
工場	1件
合計	46件



SU NYEIN SAN (ス ニヤイン サン) さん
KYAWT KYAWT KHAING (チョ チョ カイン) さん

KYAWT KYAWT KHAING (チョ チョ カイン)さん
保有資格:基礎級ビルクリーニング技能検定/日本語能力試験 N3合格

私は2024年6月に技能実習生として日本にきました。毎日興業で働いて1年8ヶ月となります。最初は一人で作業することは寂しかったですが、先輩やパートさん達に丁寧に教えて頂き、今は仕事も出来るようになり慣れてきました。毎日、朝6時から現場へ向かい清掃業務を実施し、清掃現場が終わったら次はホテルでのベッドメイキングを頑張っています。ベットメイクは得意な業務で、掃除機を掛けて綺麗になるところが好きです。今は、働きながら日本のビルクリーニング分野の技能を勉強しています。



〈技能実習とは〉
開発途上国等の外国人が日本の企業で働きながら「技能・技術・知識」を取得し、それを母国に持ち帰り経済発展に役立てることを目的とした制度で最長5年間実習を行うことができる制度。

SU NYEIN SAN (ス ニヤイン サン)さん
保有資格:特定技能1号/日本語能力試験 N2合格

私は2025年2月に特定技能1号として日本に来て、毎日興業で働いて1年になりました。日本の2月は寒く、まだ仕事にも慣れておらず最初は大変でしたが、今は皆から教えて貰って徐々に慣れて早く仕事ができるようになりました。私もチョさんと同じ業務をしていて、朝6時から現場へ向かい清掃業務をし、その後ホテルでのベッドメイキングをしています。ガラス清掃、トイレ清掃が得意で、洗面台を綺麗にすることが好きです。



〈特定技能とは〉
日本国内の人手不足に対応するために即戦力となる外国人材を受け入れるための就労ビザ。1号と2号の2種類があり、16分野の「特定産業」で就労が可能となっています。



～現場の課題を解決～ 女性設備スタッフの活躍

ビルメンテナンス業、特に設備管理分野においては男性が多くを占める中、女性設備員の需要が高まりつつあります。専門分野で働く女性の活躍により、多様な現代社会を新たな視点で切り拓いていく女性設備員をクローズアップしました。

三森 凛花(みもり りか)さん
2025年 第二種電気工事士免許取得

毎日興業に入社し、様々な部署でOJTを経験した結果、設備の仕事に興味を持ちました。点検や作業を行う中で、女性更衣室やトイレでの作業、そして女性の一人暮らしや子育てで世帯での作業において女性設備員の需要があることを実感しました。男性設備員が大半を占める現状において、私のように興味を持つ女性や需要に応えるため、経験や知識を広げつつ、環境整備を行ってまいります。



～現場を和やかに～ シニアスタッフの活躍



毎日興業グループでは、現在約2000名のパート社員が現場で活躍しています。その主力が60代・70代となっており、全体の約72%を占めています。その中でも、女性が多く活躍しており、全体の約63%を占めています。

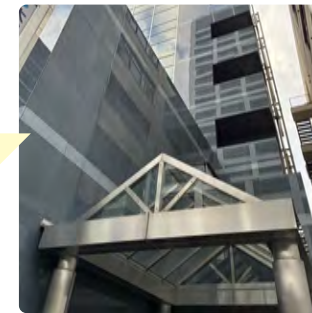


熊谷 京子(くまがい けいこ)さん (80代・勤続年数20年)
担当業務:テナントビルの日常清掃

テナントビル共用部の清掃で週5日勤務し、勤続20年近くになります。仕事を長く続けられている理由は、オーナー様やテナント様、同僚との日々の温かい交流や助け合いにやりがいを感じているからです。また、会社のイベントも楽しみの一つです。これからも健康を第一に、意欲的に業務に励みたいと思います。

＼ お客様からのコメント /

日頃の清掃に加え、元気な挨拶や会話で楽しませていただきありがとうございます。怪我から復帰された時は本当に嬉しく思いました。これからも無理なく元気に、お仕事を続けていただけることを願っています。



＼ 館長からのコメント /

いつも施設を綺麗に清掃していただき大変感謝しています。働きぶりは言うまでもなく、明るい挨拶と楽しいお話しに、周りもたくさん元気をもらっています。これからも元気に仕事を続けていただけると嬉しいです。



小田嶋 祺和子(おだしま きわこ)さん (80代・勤続10年)
担当業務:公共施設の日常清掃

ホールや会議室、玄関・外回り、トイレなど施設の日常清掃を行っています。仕事を通じて身体を動かすことが好きで、特にトイレは気持ちを入れてピカピカにするように心がけています。利用される方にもお褒めいただき、大きなやりがいを感じています。これからも一所懸命に頑張っ、元気に働きたいです。



技能実習監理団体
Begret協同組合
代表理事
篠崎 幸様からのコメント

毎日興業様は当初、国内の特定技能人材を希望していましたが適任者がおらず、未経験ながら人柄重視で技能実習生を採用しました。その結果、実習生は熱心に日本語を学び、配属時には日常会話が可能で業務習得も早く前向きに活躍しています。月1回の通訳付き面談により意思疎通も円滑で、双方が高い満足度を得ています。

