

女性の活躍に関する情報公表

【 2022年度実績 】

(公表日:2023年4月1日)

①雇用管理区分別労働者に占める女性労働者の割合

2023年4月1日現在		常用	内 総合職	内 一般職	契約	嘱託	パート	合計
毎日興業	男性	113人	58人	55人	18人	27人	117人	275人
	女性	67人	12人	55人	3人	2人	107人	179人
	合計	180人	70人	110人	21人	29人	224人	454人
	女性割合	37%	17%	50%	14%	7%	48%	39%

2023年4月1日現在		常用	内 総合職	内 一般職	契約	嘱託	パート	合計
ビルテクノマイニチ	男性	59人	21人	38人	2人	4人	553人	618人
	女性	9人	3人	6人	3人	2人	1,228人	1,242人
	合計	68人	24人	44人	5人	6人	1,781人	1,860人
	女性割合	13%	13%	14%	0%	33%	69%	67%

②男女の平均継続勤務年数の差異

【毎日興業】

2022年度		1年未満	1~3年	4~5年	6~10年	11~15年	16~20年	21年以上
常用	男性	8人	21人	12人	27人	16人	9人	20人
	女性	14人	20人	9人	10人	6人	6人	2人
パート	男性	28人	34人	12人	24人	16人	3人	
	女性	17人	35人	9人	25人	14人	7人	

常用平均勤続年数・・・男性:10.4年 女性:5.8年

パート平均勤続年数・・・男性:4.6年 女性:5.4年

【ビルテクノマイニチ】

2022年度		1年未満	1~3年	4~5年	6~10年	11~15年	16~20年	21年以上
常用	男性	6人	14人	9人	15人	5人	1人	9人
	女性	1人	3人	1人	2人			2人
パート	男性	86人	193人	93人	130人	38人	10人	3人
	女性	213人	357人	161人	286人	142人	44人	25人

常用平均勤続年数・・・男性:8.6年 女性:8.5年

パート平均勤続年数・・・男性:4.5年 女性:5.4年

③男女の賃金の差異

2022年度	毎日興業	ビルテクノマイニチ
全労働者	79.7%	87.5%
常用	70.4%	91.7%
パート・有期	84.4%	85.5%

※男性の賃金に対する女性の賃金の割合